



Centro Mujer y Salud

Edificio Principal
Oficina A-234
Recinto de Ciencias Médicas
Río Piedras, PR 00935

(787)758-2525
Exts. 1368, 2284

Línea directa
(787)753-0090

centromujerysalud.rcm.upr.edu

Dra. Edna Pacheco-Acosta
Directora
Editora BoletínA

Dra. Yiselly Vázquez-Guzmán
Directora Asociada
Editora Asociada BoletínA

Sa. Alexandra Fontáñez-Gago
Asistente de Administración

Apoyo en la redacción y diseño:
Gladys J. Estrella Ayala
Educatora en Salud en Adiestramiento

“Comprender el género como una categoría histórica es aceptar que está abierto a su continua reforma, y que no existe sin un marco cultural.”

Judith Butler

Referencias:

National LGBT Health Education Center (2020)
OMS Género y Salud (2018)

Roles de género en el escenario laboral



*¿Cómo es un hombre?
¿Cómo debe comportarse una mujer?*
Es imposible encontrar una sola respuesta a estas preguntas. Sin embargo, existen ideas estereotipadas establecidas por la sociedad.

Conceptos importantes



- **Sexo:** características biológicas para definir ser mujer u hombre.



- **Género:** características psicológicas y sociales asociadas con el sexo; lo femenino o masculino.
- **Rol de género:** actitudes y conductas que una cultura considera normales y apropiadas para las personas de acuerdo con su sexo.

Situaciones con roles estereotipados de género en el trabajo

En una oficina donde laboran dos personas (hombre y mujer) en un mismo puesto, la persona a cargo les solicita trabajos distintos: al hombre le asigna funciones asociadas con su puesto, mientras que a la mujer le añade tareas de limpieza.

- Solicitar a una mujer o un hombre que realice tareas estereotipadas del género femenino o masculino, que no forman parte de las tareas establecidas en su contrato.



- Limpiar
- Preparar comida
- Cuidar personas o mascotas



- Levantar equipo pesado
- Trabajos manuales- “handyman”

- Clasificar ciertos trabajos como de hombres o mujeres.
- Dudar de la capacidad de una persona para realizar una tarea solo por su sexo.
- Remunerar de manera distinta a un hombre y una mujer que trabajen un mismo puesto, realizando las mismas tareas y con las mismas responsabilidades.
- Exigir que utilicen vestimenta acorde al estereotipo de su género y penalizar si la persona no cumple.

¡Equidad de géneros en el escenario laboral!

- Las mujeres y hombres deben tener igual acceso a espacios y áreas de trabajo, donde se les valore de la misma forma.
- Las personas pueden realizar tareas independientemente de su género/sexo.
- **Excluir a una persona de una tarea únicamente por razón de sexo o género, es discrimen.**

