

La desigualdad salarial por discriminación de género



Centro Mujer y Salud

Edificio Principal,
Oficina A-234

Recinto de Ciencias Médicas

Río Piedras, P.R. 00935
(787) 758-2525
Exts. 1368, 2284

Línea directa / Fáscimil
(787) 753-0090

Delia M. Camacho
Directora

Edna Pacheco Acosta
Directora Asociada
Editora BoletínA

Ivette Marrero González
Administradora
Co-Editora

Heriberto Marín PhD.
Editor Invitado

Preparado por:
Sofía A. Marín Montano

Diferencias salariales entre hombres y mujeres

La lucha por los derechos de las mujeres alrededor del mundo no se ha erradicado, parecería increíble que hoy día seamos discriminadas todavía hasta en un espacio tan esencial como en el campo laboral. Para poder defender nuestros derechos y necesidades básicas, por las cuales se trabaja tanto, necesitamos identificar los factores que inciden en esta injustificable diferencia de sueldos. La discriminación de género se da en cualquier escenario laboral; el sector privado está más expuesto a la desigualdad salarial porque se privilegia de unas libertades más explícitas en el otorgamiento de la cantidad de los sueldos; según las estadísticas del *American Association of University Women* en los Estados Unidos en la profesión de abogacía las mujeres sufren de hasta un distanciamiento de 20% del sueldo de los hombres. En trabajos tanto a tiempo completo como a tiempo parcial las mujeres son víctimas de discriminación, tanto salarial como de oportunidades laborales, pues en trabajos a tiempo completo en promedio, por cada dólar que cobra un hombre una mujer recibe .77 centavos; esto sin tomar en consideración las discriminaciones raciales y étnicas que lo devalúan aún más. A esto se le añade lo difícil que se les hace a las mujeres escalar de puesto y las consecuencias que la diferencia salarial tiene en el retiro.

Impacto

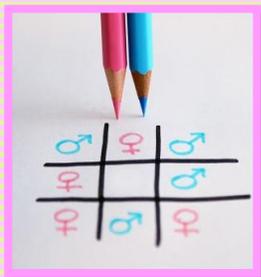
Los obstáculos de ese margen salarial nos afecta en el presente y en el futuro. El retiro es parte esencial de esta ecuación, pues cuando acabamos nuestras carreras terminamos deficientes y con menos beneficios aunque trabajemos la misma cantidad de años que un hombre, tendríamos que trabajar más para recibir lo mismo. Esto también formula un efecto negativo en la economía, es decir que se estima que las mujeres participan de un 70% a un 80% de las decisiones de compras. Según un artículo del *INCAE Business School* el producto interno bruto de los Estados Unidos aumentaría al menos un 9% si se eliminara la desigualdad de los salarios.

Soluciones

Las soluciones a este gigantesco desequilibrio no son sencillas, pero los cambios grandes comienzan con cosas pequeñas.

“Y para la gran masa de mujeres trabajadoras, ¿cuánta independencia se gana si la estrechez y falta de libertad del hogar es reemplazada por la estrechez y falta de libertad de la fábrica, las tiendas o la oficina?... ¡Gloriosa independencia!”- Anónimo

Esta imagen alude a la “grieta” o “brecha” que separa los salarios femeninos a los masculinos. La imagen tiene un elemento ingenioso, pues la frase “Mind the Gap” (cuidado con la brecha) alude a una expresión inglesa utilizada para advertir a los transeúntes de la grieta entre la plataforma del tren y los rieles.



MIND THE GAP



ABRIL

Mes de Conciencia sobre

la Agresión Sexual

SAAM (por sus siglas en inglés)

¡Tomemos conciencia!
Si alzamos nuestra voz
podríamos ayudar a
prevenir la violencia
sexual.